



Wojewoda Łódzki

SOC-I.8671.10787.2025

Łódź, dnia 02.01.2026 r.

ZEZWOLENIE
na pracę cudzoziemca na rzecz polskiego podmiotu powierzającego pracę cudzoziemcowi
na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej
(typu A) nr 9/2026

Na podstawie art. 26 ust. 1 ustawy z dnia 20 marca 2025 r. o warunkach dopuszczalności powierzania pracy cudzoziemcom na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej (Dz.U. z 2025 r. poz. 621) oraz art. 104 ustawy z dnia 14 czerwca 1960 r. - Kodeks postępowania administracyjnego (tekst jedn. Dz.U. z 2025 r. poz. 1691)

(podstawa prawna decyzji)

po rozpatrzeniu wniosku

FANERO INTERNATIONAL SPÓŁKA Z OGRANICZONĄ ODPOWIEDZIALNOŚCIĄ, ul. WARSZYCA 11, 97-500 Radomsko, tel.: +48784677159, e-mail: fanero.international@gmail.com

(imię lub imiona i nazwisko/nazwa, adres zamieszkania /
siedziba podmiotu powierzającego wykonywanie pracy cudzoziemcowi, telefon, e-mail)

wydaję zezwolenie na pracę na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej dla

Pana/Pani SRUTHIN PANANGAVIL

(imię lub imiona i nazwisko cudzoziemca)

obywatela/obywatelki Indie

(obywatelstwo)

data urodzenia 04.05.2001 r.

(dzień/miesiąc/rok urodzenia)

na stanowisku / w charakterze SPAWACZ

(stanowisko, rodzaj wykonywanej pracy, pełniona funkcja)

na podstawie Umowa o pracę na czas określony

(rodzaj umowy / stosunku prawnego, który podmiot powierzający wykonywanie pracy cudzoziemcowi nawiąże z cudzoziemcem)

w wymiarze czasu pracy 1/1

(etat / liczba godzin pracy w tygodniu lub miesiącu)

za miesięcznym wynagrodzeniem brutto nie niższym niż: 13 000,00 zł/miesięcznie

(stawka określona w walucie polskiej / okres)

dla i na rzecz nie dotyczy

(nazwa, adres zamieszkania / siedziba pracodawcy użytkownika albo podmiotu przyjmującego cudzoziemca delegowanego
przez pracodawcę zagranicznego, telefon, e-mail)

Zezwolenie na pracę jest ważne od 02.01.2026 r. do 02.01.2027 r.

UZASADNIENIE

W dniu 10 października 2025 r., Strona wystąpiła do Wojewody Łódzkiego z wnioskiem o wydanie zezwolenia na pracę na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej w okresie od 27 października 2025 r. do dnia 26 października 2028 r. Z uwagi na toczące się postępowanie dowodowe Wojewoda Łódzki wydał decyzję (zezwolenie) w przedmiotowej sprawie w dniu 2 stycznia 2026 r. Zatem wnioskodawca uzyskał zezwolenie na pracę ważne od dnia 2 stycznia 2026 r. Zgodnie z art. 34 ust. 1 pkt 1 ustawy o warunkach dopuszczalności powierzania pracy cudzoziemcom na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej, zezwolenie na pracę cudzoziemca na rzecz polskiego podmiotu powierzającego pracę cudzoziemcowi wydaje się na czas określony, nie dłuższy niż 1 rok, jeżeli wniosek o wydanie zezwolenia na pracę jest złożony przez polski podmiot powierzający pracę cudzoziemcowi prowadzący działalność gospodarczą przez okres krótszy niż 1 rok. W związku z powyższym wnioskodawca otrzymał zezwolenie ważne do dnia 2 stycznia 2027 r.

POUCZENIE

Niniejsze zezwolenie uprawnia do wykonywania pracy jedynie pod warunkiem posiadania przez cudzoziemca tytułu pobytowego, o którym mowa w art. 3 ust. 3 ustawy z dnia 20 marca 2025 r. o warunkach dopuszczalności powierzania pracy cudzoziemcom na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej, zwanej dalej „ustawą”. Niniejsze zezwolenie nie upoważnia do wjazdu i pobytu na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej.

Podmiot powierzający pracę cudzoziemcowi jest obowiązany do przekazania cudzoziemcowi decyzji o wydaniu zezwolenia na pracę oraz do uwzględnienia w pisemnej umowie z cudzoziemcem warunków określonych w zezwoleniu na pracę (art. 17 ust. 1 pkt 1 i 7 ustawy). Zgodnie z art. 17 ust. 1 pkt 2 ustawy przed powierzeniem pracy cudzoziemcowi podmiot powinien przekazać za pośrednictwem systemu teleinformatycznego kopię umowy zawartej z cudzoziemcem.

Zgodnie z art. 20 ustawy podmiot powierzający pracę cudzoziemcowi ma obowiązek powiadomić wojewodę, który wydał zezwolenie na pracę, za pośrednictwem systemu teleinformatycznego o:

- 1) zmianie siedziby lub miejsca stałego pobytu, nazwy lub formy prawnej podmiotu powierzającego pracę lub pracodawcy użytkownika – w przypadku gdy zezwolenie dotyczy wykonywania pracy tymczasowej,
- 2) przejściu zakładu pracy lub jego części na innego pracodawcę,
- 3) zmianie nazwy stanowiska pracy bez zmiany zakresu obowiązków cudzoziemca,
- 4) niepodjęciu przez cudzoziemca pracy w okresie 2 miesięcy od początkowej daty ważności zezwolenia na pracę,
- 5) przerwaniu przez cudzoziemca pracy na okres przekraczający 2 miesiące,
- 6) zakończeniu przez cudzoziemca pracy wcześniej niż 2 miesiące przed upływem okresu ważności zezwolenia na pracę

– w terminie 7 dni od dnia zaistnienia tych okoliczności.

Niedopełnienie powyższych obowiązków jest zagrożone karą grzywny nie niższą niż 500 zł (art. 84 ust. 7 ustawy).

Zgodnie z art. 16 ustawy uzyskanie zezwolenia na pracę nie zwalnia z wymogów określonych odrębnymi przepisami, od których spełnienia jest uzależnione wykonywanie zawodów regulowanych lub działalności.

Od niniejszej decyzji przysługuje odwołanie do ministra właściwego do spraw pracy, za pośrednictwem organu, który wydał decyzję, w terminie 14 dni od dnia jej doręczenia. W trakcie biegu terminu do wniesienia odwołania strona może zrzec się prawa do wniesienia odwołania. Z dniem doręczenia organowi administracji publicznej oświadczenia o zrzeczeniu się prawa do wniesienia odwołania decyzja staje się ostateczna i prawomocna. W przypadku zrzeczenia się prawa do odwołania od decyzji nie przysługuje skarga do sądu administracyjnego (art. 127 § 1 i 2, art. 127a oraz art. 129 § 1 i 2 ustawy z dnia 14 czerwca 1960 r. – Kodeks postępowania administracyjnego).

Decyzja zgodna z żądaniem strony lub decyzja, wobec której strona zrzekła się prawa do wniesienia odwołania, podlega wykonaniu przed upływem terminu do wniesienia odwołania (art. 130 § 4 ustawy z dnia 14 czerwca 1960 r. – Kodeks postępowania administracyjnego).

Bogumiła Marcinkowska, Główny specjalista

Dokument został opatrzony kwalifikowanym podpisem elektronicznym